



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Что сделала ОМК,
чтобы газ пошел в Китай?

Заработал газопровод
«Сила Сибири»



Перевод в новые цеха.
Что нужно знать

6 |

Как правильно читать
Андрея Платонова?

10 |

Территория ОМК

№ 47 (206) • 6 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА

Показали класс

БУДУЩЕЕ

Кого признали победителями
XII научно-практической конференции
молодых ученых ОМК?

6 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© АРХИВ ВМЗ

Доброе начало ЗИМЫ

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Анна Андреева
Москва

В городах присутствия ОМК
стартовала благотворительная акция
«С миру по елке».

Благотворительный фонд «ОМК-Участие» в рамках акции «С миру по елке» предлагает выкусцам украсить территорию и помещения местного социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних. Для участия в акции нужно принести в музей истории ВМЗ новогодние украшения, детские новогодние костюмы, развивающие или музыкальные игры. А 17 декабря все желающие могут лично украсить центр и приготовить пирог.

В Альметьевске к акции присоединились волонтеры управления по делам детей и молодежи городской администрации. Вместе с заводчанами они организуют праздник для ребят из социального приюта для детей и подростков «Ялкын» в Бугульминском районе. 16 декабря детей ждут концерт, мастер-классы и подарки. 22 декабря волонтеры АТЗ проведут традиционное новогоднее мероприятие в Альметьевске.

13 декабря в заводууправлении «Трубо-детали» пройдет ярмарка, на которой будут продавать игрушки. Собранные деньги направят на организацию поздравления детей, которые лечатся в Челябинской детской областной клинической больнице.

БАЗ совместно с администрацией района и Центром семьи организуют в городском Дворце культуры новогоднее представление с участием Деда Мороза и Снегурочки.

ЦИФРА

>400 гостей

из стран бывшего Советского Союза собрались в Москве на Бал Победителей, организованный Музеем Победы, Благотворительным фондом имени Мариса Лиепты и Объединенной металлургической компанией.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

АНАТОЛИЙ И ТАИСИЯ САМКОВЫ
ветераны завода «Трубодеталь»

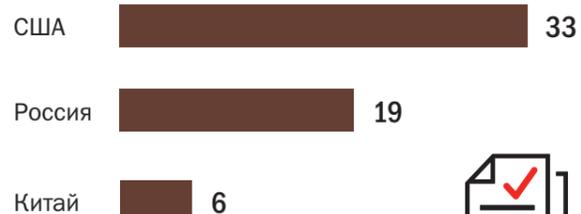
«Заводчанам заказов побольше, чтобы работа всегда была, чтобы качество продукции было на высоте – и чтобы каждый гордился своим заводом.

/О будущем завода/



СТАТИСТИКА

Уровень вовлеченности сотрудников по странам мира (проценты) *



* Данные Forbes



ЦИФРА

600

представителей

НКО, бизнеса и государственных организаций участвовали в восьмом Московском международном форуме «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество».



ОТ РЕДАКЦИИ

Согласен на медаль

Сколько эгоистов среди волонтеров?

СЕРГЕЙ
ДМИТРИЕВжурналист
газеты
«Территория
ОМК»

Вчера прошел День волонтера. А прошлый год был объявлен Годом волонтера. Информационное агентство ТАСС сообщает, что за 2018 год число участников волонтерских акций выросло вдвое. Было семь миллионов, стало 14 миллионов. Фонд «Общественное мнение» солидарен. С семи до 14 процентов увеличилось количество добровольцев. Немного смущают разные единицы измерения, но доверимся авторитетным источникам.

Коварная мысль закрадывается в голову: если стартовала гонка за циферками, не превратится ли волонтерство в еще один инструмент распила бюджета? Не превратится. У меня супруга волонтерит в известной организации, которая занимается поиском пропавших без вести людей. Организация эта не принимает финансовую помощь. От слова «совсем». Хочешь помочь материально – приобрети батарейки для фонарей, организуй горячий чай для оперативной группы, обеспечь трансфер, информационную поддержку. Знаете, что интересно: нет грантов, финансового оборота – нет и наград. Там, где организация надела шороху, администрация города просто благодарно кивает, сожалея, что нельзя сей подвиг на свой счет записать.

А потом закрадывается еще более коварная мысль: приятно ведь было, когда, в честь 10-летия «ОМК-Участия», приехало руководство фонда и пожало руку, приятно было побывать на осеннем слете волонтеров ОМК. Инте-

ресная штука: я не ахти какой волонтер, но чуть ли не ежедневно вспоминаю этот слет. На днях у нас в конноспортивной школе решили попробовать иппотерапию – ребенка с ДЦП катать на лошадке. Столкнулись с проблемой нехватки персонала – один должен вести лошадь, второй – поддерживать ребенка. Где найти второго? Слышал об этой проблеме на слете. Есть опыт, есть с кем посоветоваться. А скоро Новый год. Люди хотят подарить детям-сиротам праздник, покупают сладкие подарки, везут их в приют. Там объясняют, что от такой помощи больше вреда, чем пользы. И об этом говорилось на слете. А еще о том, что мотивация у волонтеров абсолютно разная. Кто-то реализует себя, дая свои знания проектам rgo-боло, иные ровно наоборот – получают новые, уникальные навыки. Я всегда считал, что жене не нравится разговари-

« Ты делаешь то, что тебе нравится. Столь долго, сколь тебе этого хочется.

вать по телефону и в трех соснах она уверенно заблудится. А она возьми и стань инфоргом и оперативным картографом...

Что важнее – проценты, награды или развитие? Не скажу, потому что не знаю. Волонтерство прекрасно и удивительно: у тебя абсолютная свобода выбора. В любой момент ты можешь уйти, никто не в праве от тебя что-то требовать. Ты делаешь то, что тебе нравится. Столь долго, сколь тебе этого хочется. И берешь ты то, что тебе нужно в данный момент: славу и почет, уверенность в себе и душевное равновесие, опыт и знания. Рядом много тех, кто готов поддержать и помочь. Еще больше нуждающихся в поддержке и помощи. Иногда они меняются местами. Не меняется одно: свобода, которую дает волонтерство.

Сотрудничество ради развития

ОМК участвовала в форуме «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество»

ВОЛОНТЕРСТВО

Анна Андреева
Москва

Участники мероприятия поделились опытом корпоративного волонтерства, обсудили успешные практики, а также пути развития партнерства между бизнесом, обществом и властью.

Руководитель направления по корпоративной социальной ответственности ОМК Ольга Миронова модерировала секцию «Волонтеры в социальной сфере: успешные кейсы и перспективные стартапы». В рамках секции свой опыт представили ведущие эксперты в сфере социального волонтерства. Среди них – представители Минэкономразвития НА, «Нестле Россия», группы компаний «Дикси», а также ведущие благотворительные фонды, привлекающие корпоративных добровольцев в хосписы, психоневрологические диспансеры, дома престарелых.

Спикеры сфокусировали внимание на связи социального волонтерства с целями устойчивого развития ООН и национальными проектами «Демография» и «Здравоохранение», поделились успешными кейсами корпоративного социального волонтерства в компаниях, обсудили вызовы, возможности их тиражирования в регионах.

Корпоративное волонтерство – один из важнейших инструментов для формирования устойчивых отношений с государством и местными со-

обществами. Программа корпоративного добровольчества в ОМК – это реальный социальный лифт для жителей моногородов, возможность построения «горизонтальных» связей в компании, проявления своих лидерских качеств, обучения проектированию, бюджетированию, менеджменту социальных проектов. Благодаря этому о волонтерской инициативе узнают не только на предприятии, но и в городе, и даже за его пределами. Это очень мотивирует на продолжение начатого дела, – рассказала Ольга Миронова.

Также в ходе форума объявили результаты Всероссийского конкурса проектов в сфере корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел – 2019». Лауреатом премии стала победительница конкурса «ОМК-Партнерство», сотрудница ВМЗ Ольга Погодина. Ее волонтерский проект арт-сквер «Радужный мир» в Выксе признали одним из лучших в номинации «Комплексное добровольчество».

▼ КСТАТИ

Машинист компрессорных установок ВМЗ Ольга Погодина говорит, что идею создать интересную активную детскую площадку ей подсказали ее дети. Идею Ольги помог воплотить благотворительный фонд «ОМК-Участие», который с 2011 года проводит в Выксе фестиваль «Арт-Овраг». В 2018-м Ольга присоединилась к кураторам «Арт-Оврага». Работу энтузиастов поддержала администрация округа.



Проект Ольги Погодиной (с букетом) отметили эксперты

ОБСУЖДЕНИЕ | Радуетесь ли вы успехам коллег?

РАИЛ
КИЛЬДИЯРОВ

ведущий инженер участка по ремонту и обслуживанию оборудования, ЧМЗ

« Конечно, радуюсь. Например, когда появляется новое современное оборудование. В этом году было много поводов порадоваться за коллег, которые делают нашу чувствую рессору. Сейчас идет монтаж нового стана 200/4, на котором будут прокатывать листы для малолистовой рессоры. И мне радостно, ведь мы все в одной команде. Особенно радуюсь успехам рабочих нашей бригады, когда они удачно справляются с очередным ремонтом!

ДМИТРИЙ
БУБНОВ

инженер по надежности, ВМЗ

« Сейчас одному из моих друзей доверили реализацию серьезной инициативы. Очень рад за него и точно знаю, что он не подведет. Уверен, что и со стороны коллег то же самое. Я когда-то начинал с должности оператора, а теперь менеджер проекта «Рост эффективности». Никто из друзей и знакомых от меня не отвернулся. Хотя знаю, что в жизни такое бывает: некоторым тяжело перенести чужой успех. В моем случае получается наоборот.

ВАСИЛЬ
МАХМУТОВ

мастер ТЭСЦ-1, АТЗ

« Да, конечно. Мне приятно слышать о производственных победах наших металлургов, об их достижениях в спорте, культурных мероприятиях. Статья в газете, публикация в электронных СМИ о тех, кто работает с тобой рядом, – это еще один повод для гордости за коллектив, за компанию. Это показатель того, насколько эффективна твоя команда. Успехи коллег – это те ориентиры, которые подсказывают нам, в каком направлении можно и нужно развиваться.

ПАВЕЛ
УРАМОВ

наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, БАЗ

« Я искренне радуюсь за коллег. Настоящие друзья и товарищи – это те, кто и в беде не оставят, и в радости поддержат. Если кто-то из коллег искренне радуется вашим успехам, то и настроение значительно улучшается, силы откуда-то берутся, а дела двигаются в гору с космической скоростью. Действительно, поддержка важна и нужна. Команды, где сотрудники благодарят друг друга, работают быстрее, эффективнее, креативнее.

МАРИЯ
БОРОВИНСКИХ

ведущий специалист по развитию ПС, «Трубодеталь»

« Конечно! Ведь мы все работаем в одной компании. Например, я горжусь тем, что в этом году наше предприятие заняло больше призовых мест в научно-практической конференции молодых специалистов ОМК, чем в предыдущие годы. Поздравляю с победой своих коллег: специалиста по развитию производственной системы Эльмиру Шаталову, инженеров-технологов Дмитрия Мананникова и Дарью Привалову, – и желаю им дальнейших успехов.

ЦИФРА

55 процентов

в 2019 году составил уровень вовлеченности на ЧМЗ. В 2018 году этот показатель равнялся 36 процентам.



© ВЯЧЕСЛАВ КАБАРОВ

Диалог состоялся

На заседании правления компании подвели итоги исследования вовлеченности 2019 года

РЕЗУЛЬТАТ

Мария Попова
Москва

О главных достижениях и планах на следующий год по конференц-связи председателю правления ОМК отчитались управляющие директора предприятий компании. По результатам исследования цель по повышению (или сохранению) уровня вовлеченности выполнили практически все заводы, кроме Альметьевского трубного завода.

Исследование вовлеченности прошло в ОМК уже в седьмой раз. Важная часть исследования – фокус-группы и круглые столы. На них сотрудники делятся своим мнением, отмечают успехи прошлого года и выделяют области для улучшений. На основании итогов исследования и результатов фокус-групп руководители составляют план работы на следующий год.

В этом году на АТЗ, в управляющей компании и в «ОМК-ЦЕС» сотрудники заполнили новую анкету «Компас изменений». В анкете факторы, связанные с работой в компании, оцениваются по трем шкалам: «приоритетно или не приоритетно изменить», «компания планирует

СПРАВКА

Очередное ежегодное исследование вовлеченности сотрудников на предприятиях ОМК и в управляющей компании в рамках программы «ОМК-Диалог» прошло в период с 8 по 26 июля 2019 года. Исследование позволяет узнать настроения коллектива, оценку им различных производственных факторов.

ет или не планирует изменить», «компания сможет или не сможет изменить». Результаты опроса помогают получить наглядную карту действий («компас») по каждому подразделению.

– Несмотря на то что опрос вовлеченности мы проводим уже не первый год, он стабильно помогает нам находить зоны развития, – отметила председатель правления ОМК Наталья Еремина. – Замечательно, что с каждым годом исследование совершенствуется. Очень радует, что сотрудники открыто идут на диалог. Именно благодаря участию всех сторон в «ОМК-Диалог» у нас стабильно хорошие результаты. Уверена, в следующем году уровень вовлеченности останется на высоком уровне, а отстающие продолжают решать насущные проблемы и подтягиваться к лидерам.

ФАКТ

Самый высокий среди предприятий ОМК показатель вовлеченности по итогам исследования 2019 года – 79 процентов – на ВМЗ.

! Подробнее об итогах исследования вовлеченности читайте в следующем номере «Территории ОМК».

КОРОТКО О РАЗНОМ

Благодарность

ПРИЗНАНИЕ | Управляющий директор Чусовского металлургического завода Владимир Кирзнер поздравил с юбилеем начальника лаборатории по металловедению Ирину Третьякову и вручил Почетную грамоту Министерства промышленности и торговли РФ. «Лаборатория находится на высоком уровне, в этом ваша большая заслуга. Вам предстоит сделать еще многое. Большое спасибо за отличную работу и высокие результаты. Это заслуженная награда, желаю вам развиваться и двигаться вперед», – поблагодарил руководитель Ирину Третьякову. В ЦЗЛ Ирина Третьякова пришла в 1992 году.

Персонал

ПЕРСПЕКТИВА | В преддверии Нового года управляющий директор Альметьевского трубного завода Артур Плешков поручил управлению по персоналу актуализировать состав кадрового резерва предприятия. По итогам уходящего года на все вакантные руководительские должности АТЗ назначались специалисты из состава кадрового резерва, вследствие чего возникла потребность в подготовке новых резервистов. В настоящее время руководители готовят списки рекомендуемых работников, а на сменно-встречных собраниях транслируется информация о возможности самовыдвижения.

Профсоюзы

ВИЗИТ | С рабочей поездкой на заводе «Трубоделатель» побывали заместитель председателя Горно-металлургического профсоюза России Светлана Боева и председатель Челябинской областной организации ГМПР Юрий Горланов. «Мы оценили, как работодатель относится к сотрудникам, как создает условия для высокой производительности. И замечаний по этим вопросам не возникло», – сообщила Светлана Боева. Управляющий директор «Трубоделатели» Евгений Баранов рассказал представителям ГМПР о развитии производства соединительных деталей и о социальных программах, действующих на предприятии.

Партнеры

диалог | 5 декабря в Выксе прошли заседание комиссии ПАО «Газпром» и научно-технический семинар представителей ОМК и инвестиционного блока газовой компании. На встрече обсудили приемку новых видов трубной продукции для проектов «Газпрома». «Сейчас ОМК реализует в Выксе инвестиционную программу, которая позволит модернизировать и ввести в строй новейшие цеха для производства продукции нефтегазопроводного сортамента. Для нас важно не только сохранить надежного партнера, каким является «Газпром», но и развивать наше сотрудничество», – отметил управляющий директор ВМЗ Александр Барыков.

Миссия

конкурс | 29 ноября завершился прием заявок на конкурс формулировок миссии ОМК. Каждый сотрудник по электронной почте мог отправить свою версию. Работники предприятий и центрального офиса прислали 200 различных вариантов и предложений. В ближайшее время правление ОМК рассмотрит все варианты, а авторов самых интересных формулировок ждут призы. Напомним, что руководство ОМК пересматривает миссию компании. Миссия – это основная цель организации, ее философия и предназначение. Миссия отвечает на вопросы «Кто мы? Какие мы? Для чего и для кого мы работаем?».

Искусство в деталях вечно

В последний день ноября заводчане «Трубоделатели» отпраздновали 70-летний юбилей предприятия

ДАТА

Светлана Кулагина
Челябинск

В конгресс-холле гостиницы «Малахит» собрались около 500 сотрудников завода. Кроме того, на торжество пригласили ветеранов «Трубоделатели», друзей и партнеров предприятия. Гостей у входа встречали иллюзионист и «съёмочная группа» – актеры, которые задавали людям шуточные вопросы.

– Мы прожили юбилейный год, который в России отмечается как Год театра, под лозунгом «Искусство в деталях», – сказал, приветствуя виновников торжества, управляющий директор «Трубоделатели» Евгений Баранов. – Наша работа и вправду сродни искусству, где важны каждый штрих, каждая деталь, где каждый с полной самоотдачей играет свою роль. Наш завод сегодня – это слаженный оркестр из рабочих, инженеров, специалистов и руководителей.

Заводчан поздравили министр промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области Павел Рьжкий, глава Советского района Владислав Макаров, коллеги по компании. Так, управляющий директор Выксунского металлургического

завода Александр Барыков, который когда-то работал на «Трубоделатели» директором по производству, в качестве подарка привез железную розу, искусно выкованную выксунскими мастерами-кузнецами.

Группа работников завода на празднике была отмечена почетными грамотами Министерства промышленности и торговли РФ, благодарностями депутата Государственной Думы Анатолия Литовченко и благодарственными письмами от администрации Советского района. Кроме того, все участники торжества получили памятные подарки – изданные специально к юбилею фотоальбомы.

А накануне, 29 ноября, на предприятии побывали заместитель губернатора Егор Ковальчук, министр промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области Павел Рьжкий, начальник управления промышленности Михаил Кнауб и директор Фонда развития промышленности Челябинской области Сергей Казаков. Руководители области и профильного министерства осмотрели цеха основного производства, обсудили с руководством предприятия текущее состояние и планы дальнейшего развития завода. И поздравили коллектив «Трубоделатели» с 70-летним юбилеем.

МНЕНИЕ

ЕГОР КОВАЛЬЧУК
заместитель губернатора Челябинской области

«Свои впечатления от завода я бы поделил на две части. Первое – это масштабы производимой продукции. Не в плане количества, а в плане ее сложности, технологичности и ответственности. Совершенно очевидно, что предприятие уделяет огромное внимание качеству и контролю качества изделий. Потребители могут быть совершенно уверены, что

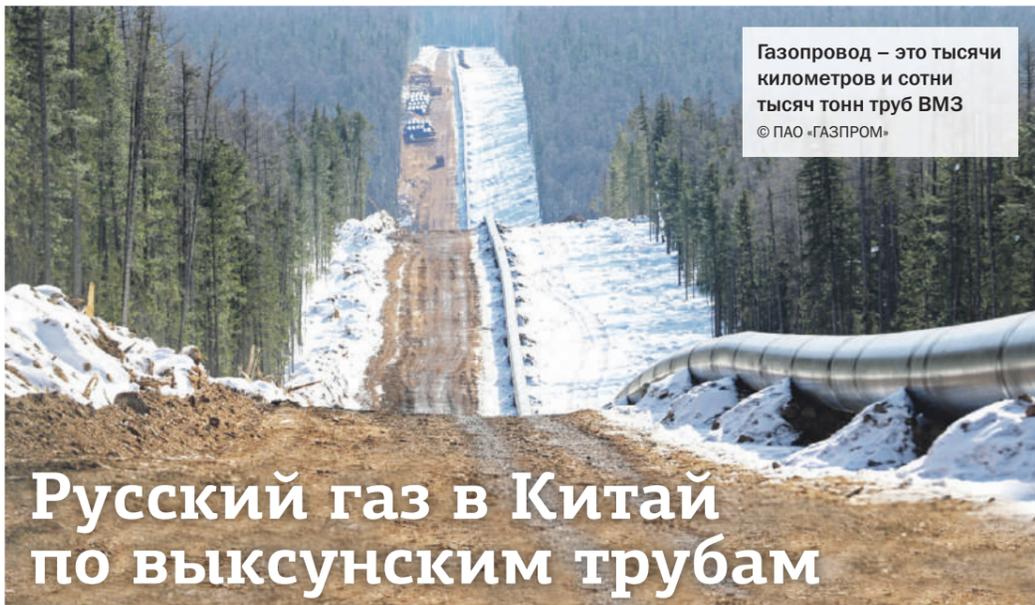
они получают ровно то, за что заплатили деньги. Второе – это, безусловно, высочайшая культура производства. Огромное внимание на заводе уделяется личной безопасности персонала, а также безопасности технологических процессов: 70 лет – это возраст, которым далеко не каждый завод может похвастаться. Я признателен коллективу «Трубоделатели» за то, что сумели не просто сохранить профиль предприятия, но сделать его лидером в своей отрасли».

ЦИФРА

525

тысяч тонн

труб поставил Выксунский металлургический завод для строительства газопровода «Сила Сибири».



Газопровод – это тысячи километров и сотни тысяч тонн труб ВМЗ © ПАО «ГАЗПРОМ»

Русский газ в Китай по выксунским трубам

Владимир Путин и Си Цзиньпин открыли «Силу Сибири»

ПРОЕКТ

Анна Андреева
Выкса – Москва

2 декабря состоялась торжественная церемония начала первых трубопроводных поставок российского газа в Китай по «восточному» маршруту – магистральному газопроводу «Сила Сибири». В мероприятии в режиме телемоста участвовали президент РФ Владимир Путин и председатель КНР Си Цзиньпин.

Организация поставок газа в Китай – самый масштабный инвестиционный проект в газовой отрасли. «Газпром» построил участок газопровода «Сила Сибири» протяженностью около 2 200 километров – от Якутии до границы с Китаем в районе Благовещенка (Амурская область). Сейчас газ в «Силу Сибири» поступает с крупнейшего в Якутии Чаяндинского месторождения. В конце 2022 года подача газа начнется еще и с Ковыктинского месторождения. Между месторождениями построят участок газопровода протяженностью около 800 километров.

Трасса «Силы Сибири» преодолевает заболоченные, горные и сейсмоактивные территории, участки с вечномерзлыми и скальными грунтами. В «Газпроме» подчеркивают, что при реализации проекта компания применяет передовые технологии и наукоемкое отечественное оборудование. Газопровод «Сила Сибири» построили из труб российского производства с внутренним гладкостным покрытием.

Объединенная металлургическая компания участвовала в проекте в качестве производителя труб, соединительных деталей и трубопроводной арматуры. В 2014–2017 годах компания поставила 525 тысяч тонн труб, из них 32,4 тонны – для прокладки в зонах активных тектонических разломов (АТР). Для основной линейной части трубопровода поставляли трубы диаметром 1 420 миллиметров и толщиной стенки 21,7 миллиметра, для участков в зонах АТР делали трубы такого же диаметра с толщиной стенки 25,8 миллиметра.

– На Выксунском металлургическом заводе разработали уникальную технологию производства листового проката и труб, обеспечивающую одновременно требуемые показатели «прочность – пластичность – хладостойкость». Итогом работы стал новый продукт: сейсмостойкие трубы для

ЦИТАТА

« С заключением этого контракта на востоке России стартовал беспрецедентный по своему масштабу высокотехнологичный проект. В тяжелых климатических условиях в Якутии с нуля создан новый центр газодобычи. Осваивается уникальное по своему размеру запасов Чаяндинское месторождение. Развернуто строительство трубопроводной магистрали: по завершении проекта ее протяженность по территории России составит около трех тысяч километров.

ВЛАДИМИР ПУТИН
президент РФ



магистральных газопроводов, трасса которых пересекает участки в зонах с высокой сейсмической активностью, в том числе свыше восьми баллов по шкале MSK-64. Трубы обладают высокой деформационной способностью. На долю компании пришелся наибольший объем труб для зон АТР, – говорит директор по продажам предприятия топливно-энергетического комплекса и международным проектам ОМК Александр Парунов.

Надежность работы «Силы Сибири» в сложных климатических условиях обеспечивает и продукция завода «Трубодеталь» – отводы, гнутые с помощью токов высокой частоты, диаметром 1 420 миллиметров, тройники и монтажные узлы малого диаметра. Совместный проект челябинского и выксунского предприятий компании – уникальный защитный кожух из 183 стальных труб диаметром 1 720 миллиметров. Кожух закрывает участок трубопровода в районе аэропорта дальневосточного Благовещенка и обеспечивает безопасность пассажиров и сотрудников аэропорта. Благовещенский арматурный завод ОМК поставлял обратные затворы для нескольких участков газопровода.

КСТАТИ

При строительстве газопровода на долю ОМК пришелся наибольший объем поставок труб для прокладки в зонах активных тектонических разломов.

Откуда берется и куда идет «Сила Сибири»



Воду дают в нужное время

На участке стана горячей прокатки ЛПК стабилизировали процесс ламинарного охлаждения проката

ПРОИЗВОДСТВО

Александр Загребин
Выкса

Каждый процесс в металлургии, связанный с температурными режимами, считается критичным. Отклонения в различных процессах, конечно же, есть, но они находятся в очень строгих рамках. Выход за них может повлечь изменения свойств металла.

– В одном из процессов производства рулонного проката на Литейно-прокатном комплексе требуется ламинарное охлаждение полосы перед смоткой в рулон, – объясняет ведущий инженер-программист участка по автоматизации производства Алексей Севилов. – Проблема в том, что математическая модель охлаждения работала еще по тем параметрам, которые существовали с момента пуска в работу комплекса. Понятно, что постоянно требуются корректировки длительности открытия клапанов на каждой из охлаждающих секций, для того чтобы получить

продукцию с более высоким качеством.

Пересмотрев параметры работы оборудования, коллектив инженеров предложил улучшить схему применения корректировок времени для каждого клапана установки охлаждения. Теперь параметры работы секции обновляются в автоматическом режиме по окончании любой калибровки и используются математической моделью во время проката. Экспериментальная прокатка подтвердила верность расчетов – к смотке полоса поступала со строго определенной нужной температурой. Другим важнейшим аспектом стала проверка системы охлаждения спустя определенное время. На днях исследование повторилось – математическая модель, предложенная специалистами ЛПК, показала свою корректную работу.

СПРАВКА

Система ламинарного охлаждения обеспечивает требуемые физико-механические свойства с использованием различных режимов охлаждения.



△ Теперь температурный режим в норме © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Колеса станут прочнее

ОМК и «Металлоинвест» продолжают совместную работу по развитию производства колесной заготовки

ПАРТНЕРЫ

Валентина Морозова
Выкса

Представители Объединенной металлургической компании и «Металлоинвеста» провели десятый координационный совет, который прошел на заводе «Уральская сталь». Металлурги обсудили вопросы совершенствования технологии выплавки стали и производства непрерывнолитых заготовок (НЛЗ) для колесопрокатного цеха ВМЗ. Участники совета обговорили возможность изготовления на «Уральской стали» НЛЗ из марок стали с новыми требованиями по содержанию химического состава. Это позволит в перспективе повысить механические свойства железнодорожных колес ВМЗ.

Также представители ОМК посетили цеха «Уральской стали»,

где поставщики продемонстрировали результаты работы по совершенствованию технологии выплавки жидкой стали после модернизации двух дуговых сталеплавильных печей.

– Помимо решения рабочих вопросов мы имеем возможность оценить культуру производства наших коллег, которая стабильно повышается, а также наметить шаги по дальнейшему сотрудничеству, – рассказал начальник управления по технологии металлургического производства ВМЗ Вячеслав Кислиця.

Следующий координационный совет компании-партнеры планируют провести в первом квартале 2020 года.

КСТАТИ

К настоящему времени «Уральская сталь» поставила ВМЗ один миллион тонн непрерывнолитых заготовок.

ЦИФРА

2021

Год – период, к которому «Трубодеталь» планирует стать крупнейшим в стране производителем соединительных деталей и монтажных узлов из нержавеющей стали.



Управляющий директор завода «Трубодеталь»

Евгений Баранов: «Диверсифицируем производство и рынки сбыта продукции»

Светлана Кулагина
Челябинск

Челябинский завод «Трубодеталь» – самое старое в России предприятие по производству соединительных деталей трубопроводов, а в советские годы – единственное. В этом году заводу – 70 лет. С 2005 года он работает в составе Объединенной металлургической компании. Чем живет предприятие в условиях растущей конкуренции и падающего спроса на трубы и соединительные детали большого диаметра, рассказывает управляющий директор завода «Трубодеталь» Евгений Баранов.

Участвуем в крупных проектах

– Евгений Владимирович, каково сегодня место «Трубодетали» на российском рынке соединительных деталей трубопроводов? Как реализация крупных проектов в сфере нефтегазового комплекса сказывается на деятельности предприятия?

– Завод «Трубодеталь» традиционно является одним из крупнейших поставщиков соединительных деталей для строительства трубопроводов. Мы – в первой тройке крупнейших поставщиков деталей, с долей рынка в 2018 году около 20 процентов. Мы участвуем абсолютно во всех трубопроводных проектах, которые реализуют наши ключевые партнеры – «Газпром» и «Транснефть». Завод поставлял отводы и тройники большого диаметра для строительства газопроводов «Бованенково – Ухта», «Сила Сибири», «Северный поток» и «Северный поток – 2», нефтепроводов «Заполярье – Пурпе – Самотлор», «Куюмба – Тайшет», «Восточная Сибирь – Тихий океан» и других. В том числе мы первыми из российских компаний предложили нашим партнерам тройники и трубные узлы, рассчитанные на сверхвысокое давление 28,45 мегапаскала для строительства компрессорной станции «Русская» системы газопроводов «Южный коридор» (это самая мощная компрессорная станция в мире). Аналогичными изделиями производства «Трубодетали» комплектовались строительством головных компрессорных станций «Портовая» и «Славянская» экспортных газопроводов «Северный поток» и «Северный поток – 2», которые передают газ по дну Балтийского моря зарубежным потребителям.

– Строительство газопроводов в последнее время становится вопросом геополитики. Так, «Северный поток – 2», который вы упомянули, строится в условиях беспрецедентного давления со стороны ряда стран Запада. Сказалось ли это на загрузке вашего предприятия?

– Мы научились гибко реагировать на изменение рыночной конъюнктуры и сегодня способны предложить нашим основным партнерам тот спектр изделий, который прежде не производили. Так, например, летом 2018 года завод в кратчайшие сроки изготовил 1 700 метров толстостенных труб диаметром 1 720 миллиметров – они предназначались для сооружения за-



щитного кожуха, который закрыл участок магистрального газопровода «Сила Сибири» в зоне взлетно-посадочной полосы в районе аэропорта города Благовещенска. Кроме того, мы постоянно ищем новые рынки сбыта продукции, не связанные с нефтегазовым комплексом, и наращиваем линейку новых продуктов для традиционных потребителей – и в итоге все равно выигрываем. К примеру, в этом году начали производство термокейсов (теплоизолирующих направлений обсадных труб) для обустройства нефтяных скважин в условиях вечной мерзлоты, освоили большой спектр изделий в тепло- и гидроизоляции для Крайнего Севера, создали участок по нанесению силикатно-эмалевого покрытия, а чуть ранее – участок по нанесению внутреннего антикоррозийного покрытия.

Внедряем инновации

– Сегодня в России и, конкретно, в Челябинске, созданы несколько новых предприятий по производству соединительных деталей трубопроводов. За счет чего конкурируете?

– Во-первых, за долгие годы на «Трубодетали» сформировалась старейшая в стране инженерно-технологическая школа. В начале 1980-х годов после реконструкции завода и создания на его базе специализированного предприятия по изготовлению соединительных деталей трубопроводов завод был переоснащен. Из Японии, Бельгии и Германии завезли лучшее в мире оборудование, а сотрудники овладели наилучшими в то время технологиями изготовления деталей. Это актуально и сегодня. Мы ежегодно обновляем парк станков и оборудования. Например, в 2019 году запустили в работу новый трубогибочный стан, в дополнение к двум имеющимся, и заверши-

ли крупный инвестиционный проект по модернизации производства штамповочных деталей трубопроводов. В частности, специально для нас в Финляндии был изготовлен комплекс «сварочная рука», который позволяет выполнять качественную автоматическую сварку изделий изнутри. Мы обновили сварочные комплексы, закупили высокоточное оборудование для рентгентелевизионного контроля сварного соединения. Такой спектр оборудования и высокопрофессиональный коллектив позволяют «Трубодетали» оставаться лидером на рынке соединительных деталей для строительства магистральных трубопроводов, так называемых деталей «русского размера».

– Кто ваши клиенты?

– Мы взяли курс на диверсификацию производства и рынков сбыта нашей продукции. Сейчас в поле внимания – нефтехимия, производство сжиженного природного газа, атомная и тепловая энергетика. Пять лет назад мы открыли в Уфе Инженерно-технологический центр предприятия. Его сотрудники занимаются разработкой высокотехнологичного оборудования в блочно-модульном исполнении для обустройства нефтегазовых месторождений. А производство этого оборудования локализовано в Челябинске. Завод по техническим требованиям «Газпрома» первым в стране начал выпуск автоматизированных газораспределительных станций нового поколения «Прогресс». Они работают без участия человека. Совместно с учеными «Росатома» станцию оснастили системой диагностики работы оборудования – своеобразным встроенным «доктором». И еще одна инновационная модульная установка собирается сейчас в цехе «Трубодетали» – блок отбензинивания попутного нефтяного газа. Это первая отече-

ственная установка, разработанная учеными МГТУ имени Баумана и научно-технического центра «Газпром нефти», которая позволит извлекать из попутного газа полезные фракции – бытовой газ и газовый бензин. Всего три компании в мире, расположенные в США и Канаде, сегодня производят такое оборудование.

Ставим большие цели

– Ваш рынок только российский?

– Не только, хотя «Трубодеталь» в основном работает на внутренний рынок. Также мы экспортируем продукцию в страны СНГ – Казахстан, Узбекистан, Азербайджан, Беларусь, Туркменистан, а также в страны Европейского союза, например в Латвию и Литву. Предприятие поставляло изделия для российских проектов таких компаний, как Salym Petroleum и Total.

– Сейчас инвестиции продолжаете?

– В настоящее время реализуется самый крупный за все время существования предприятия инвестиционный проект – по техническому перевооружению завода. Мы полностью обновим линейку оборудования для производства крутоизогнутых отводов малого и среднего диаметра (от 57 до 1 020 миллиметров). Уже сегодня, на существующем оборудовании, мы производим такие изделия из нержавеющей марки стали, свариваем их в монтажные узлы и поставляем для строительства атомных станций в России и за рубежом, в частности для сооружения Нововоронежской и Белорусской АЭС, станций «Куданкулам» в Индии и «Руппур» в Бангладеш. После завершения инвестпроекта, к 2021 году, мы ставим перед собой цель – стать крупнейшим в России производителем соединительных деталей и монтажных узлов из нержавеющей стали.

ЦИФРА

532

сотрудника

предстоит набрать для проектов трубопрокатного цеха и электрометаллургического комплекса в 2020 году.



Наука молодых

В Выксе завершила работу XII научно-практическая конференция молодых специалистов ОМК

БУДУЩЕЕ

Светлана Киселева
Выкса

Двенадцатый форум для молодых ученых, который с 2015 года носит имя заслуженного металлурга Серафима Афонина, прошел с 27 по 29 ноября в Выксе на базе отдыха «Металлург».

Более 150 молодых специалистов со всех площадок ОМК приняли активное участие в работе секций конференции. На суд экспертной комиссии было представлено 74 доклада по девяти тематическим секциям.

По результатам итоговых оценок экспертного совета звание лауреата и премию за лучшую работу, принесшую экономический эффект, получил сотрудник ВМЗ Николай Татарских. За лучшую инновационную идею отмечен также специалист ВМЗ Артем Крылов. За лучший студенческий доклад лауреатом стала Ирина Уханова из выксунского филиала НИТУ «МИСиС». Кроме того, дипломами первой и второй степеней были отмечены работы в каждой секции.

– Конференция уже стала неотъемлемой частью развития технических специалистов компании. С каждым годом работы, пред-

КСТАТИ

Докладчиками научно-практической конференции молодых специалистов ОМК могут стать работники компании и студенты в возрасте до 35 лет.

ставленные на конференции, становятся более качественными и, что немаловажно, экономически эффективными, – отметил председатель экспертного совета НПК, директор Инженерно-технологического центра ВМЗ Павел Степанов.

На церемонии награждения эксперты отмечали, что уровень подготовки докладчиков продолжает расти. Это касается как самих докладов, так и подачи материала. Еще одной отличительной чертой конференции в 2019 году стало разделение секции «Автоматизация производства». Представление проектов IT-технологий выделили в отдельную секцию. Как заметил руководитель сервисного центра «Выкса» Алексей Махров, она же стала и самой многочисленной по докладам.

На этой конференции IT-специалисты выступали в номинации только своего направления, – рассказал Алексей Вячеславович. – Работы были разными, но объединяет их одно – все можно смело брать на вооружение. К примеру, работа победителя уже приносит экономический эффект за счет сокращения ручного труда работников корпоративных казначейств.

Помимо выступлений участники смогли поделиться опытом работы, посетили тренинги, где узнали о техниках управления своими эмоциями и их влиянии на успешность деятельности, а также провели ряд командообразующих мероприятий. И впервые за время проведения конференции участники заложили капсулу времени для докладчиков XV научно-практической конференции 2022 года.

Подобрать, переучить, перевести

На ВМЗ представили модель трансфера сотрудников действующего производства в новые цеха

ПЕРСОНАЛ

Виктор Махров
Выкса

О том, как сохранить работников и максимально эффективно перевести их на рабочие места в новых цехах, подробно говорили на управляющем комитете программы «ТОП-2» 21 ноября. На эту дату перевод в рамках проекта оформили для 127 человек, из которых 35 – на вновь вводимые производства. Но основная масса переводов придется на последующие годы. Так, в 2020 году в проекты трубопрокатного цеха и электрометаллургического комплекса предстоит набрать 532 сотрудника.

Работникам, которых не переведут сразу, подобрали несколько возможных вариантов. Они смогут занять текущие вакансии

на действующем производстве или стать частью строительных проектов, например на приемке и монтаже оборудования. Также металлурги могут на время стать сотрудниками подрядных организаций, работающих на территории ВМЗ, обучиться новой профессии и работе на новом оборудовании. Наименее желательный вариант – вывод персонала в простой или неоплачиваемый отпуск.

КСТАТИ

Чтобы справиться с дефицитом персонала, который возникнет с вводом новых цехов в 2021 и 2022 годах, ВМЗ собирается активно работать на рынках труда четырех ближайших районов. Только в 2020 году планируется привлечь 220 иногородних сотрудников.

– Мы все понимаем, что люди хотят работать и зарабатывать. Для нас важно, чтобы персонал сохранял мотивацию. Абсолютное большинство сотрудников согласны на переход в новые цеха или переобучение, – отметила директор по персоналу ВМЗ Татьяна Дружкова.

Для сотрудников, которых планируют перевести в 2020 году, специалисты дирекции по персоналу разработали модель трансфера. Она предполагает сравнение существующих квалификаций работников с теми, что потребуются в новых цехах. После проверки квалификаций каждого из сотрудников формируются решения: перевод на новое место или текущую вакансию, перевод и дообучение, обучение и перевод в момент потребности, подбор подходящего профиля, обучение и последующий перевод в момент потребности.



△ Новым производствам нужны сотни сотрудников © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Эта модель сходна с той, которую на ВМЗ уже использовали при закрытии сталеплавильного цеха. Тогда более 300 мартеновцев прошли обучение на новые профессии.

– Сейчас только 18 процентов персонала, который планируется перевести, соответствует по ква-

лификациям под проекты ТПЦ и ЭМК более чем наполовину. Это значит, что оставшимся 82 процентам требуется переквалификация. Это сложная задача, но у нас есть положительный опыт, поэтому мы уверены в действенности этой модели, – подчеркнула Татьяна Дружкова.



△ Идею Артема Крылова оценили © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРА

34 эксперта с предприятий ОМК привлечены для оценки докладов участников НПК.

Список победителей

- ⚙️ «Лучшая работа, принесшая экономический эффект»: Николай Татарских (ВМЗ).
- ⚙️ «Лучшая инновационная идея»: Артем Крылов (ВМЗ).
- ⚙️ «Лучший студенческий доклад»: Ирина Уханова (ВФ НИТУ МИСиС).
- ⚙️ «Производство проката»: за лучший конкурсный доклад первой степени – Артем Кравченко (ВМЗ); за лучший конкурсный доклад второй степени – Евгений Солдатов (ВМЗ).
- ⚙️ «Производство стали»: за лучший конкурсный доклад первой степени – Александр Бойко (ВМЗ); за лучший конкурсный доклад второй степени – Андрей Лукин (ВМЗ).
- ⚙️ «Производство соединительных деталей, трубопроводной и запорной арматуры»: за лучший конкурсный доклад первой степени – Дмитрий Мананников («Трубодеталь»); за лучший конкурсный доклад второй степени – Дарья Привалова (Трубодеталь).
- ⚙️ «Производство железнодорожных колес»: за лучший конкурсный доклад первой степени – Дмитрий Керенцев (ВМЗ); за лучший конкурсный доклад второй степени – Александр Седышев (ВМЗ).

- ⚙️ «Лучшие практики внедрения инструментов производственной системы»: за лучший конкурсный доклад первой степени – Мария Боровинских, Эльмира Шаталова («Трубодеталь»); за лучший конкурсный доклад второй степени – Степан Баранов (ЧМЗ).
- ⚙️ «Автоматизация производства»: за лучший конкурсный доклад первой степени – Алексей Севидов (ВМЗ); за лучший конкурсный доклад второй степени – Сергей Попков (ВМЗ).
- ⚙️ «Применение IT-технологий в производстве»: за лучший конкурсный доклад первой степени – Игорь Шевченко (ВМЗ); за лучший конкурсный доклад второй степени – Виталий Иванов (ВМЗ).
- ⚙️ «Оборудование и его обслуживание»: за лучший конкурсный доклад первой степени – Илья Шкретов (ВМЗ); за лучший конкурсный доклад второй степени – Татьяна Мазитова (ВМЗ).
- ⚙️ «Производство труб»: за лучший конкурсный доклад первой степени – Анна Громова (ВМЗ); за лучший конкурсный доклад второй степени – Валерий Афанасьев (ВМЗ).

КОММЕНТАРИЙ ПОБЕДИТЕЛЯ

АРТЕМ КРЫЛОВ
ведущий специалист по выплавке стали, ВМЗ

« Я второй раз принимаю участие в конференции. В прошлый раз награду взять не получилось, а в этом году победил с лучшей инновационной идеей. Мой проект направлен на рециклинг побочных продуктов ковшевого шлака по схеме «баранный кристаллизатор – дуговая сталеплавильная печь» в условиях ЛПК. Мы провели работу, доказав, что внедрение метода позволит использовать их вторично, переведя отходы в доходы. Уникальность технологии в том, что она не имеет аналогов. Если получится ее внедрить, то в будущем поборюсь за статус автора лучшей работы, принесшей экономический эффект.



«Чтобы память жила»

Традиционный Бал Победителей в 14-й раз прошел в Музее Победы



Анна Андреева
Москва

Праздничная встреча, которая в этом году была приурочена к 75-летию полного освобождения территории СССР от немецких войск и их союзников (7 ноября 1944 года) и началу освободительной миссии Красной армии в Европе, состоялась 30 ноября. Организаторами мероприятия выступили Музей Победы, Благотворительный фонд имени Мариса Лиепы и Объединенная металлургическая компания.

Более 400 гостей из разных регионов России, 15 делегаций из стран СНГ и Балтии собрались, чтобы почтить память героев, поделиться воспоминания-

ми, пообщаться с сослуживцами. Среди участников Бала Победителей – ветераны Великой Отечественной войны и локальных войн, труженики тыла.

Для гостей в этот день выступили народный артист РСФСР Лев Лещенко, заслуженный артист России Андрей Барановский, заслуженный артист России, композитор, пианист Валида Аюбян, Центральный концертный образцовый оркестр имени Н. А. Римского-Корсакова ВМФ России, хоры, детские коллективы. Вели концертную программу народный артист России Андрис Лиєпа, актриса и телеведущая Екатерина Стриженова.

Приветственные адреса участникам Бала направили председатель совета фонда «История Отечества», председатель Российского исторического общества Сергей Нарышкин, Герой России, первый

заместитель секретаря Общественной палаты РФ Вячеслав Бочаров, Министерство культуры РФ.

В преддверии Бала в школах пяти регионов присутствия ОМК прошли традиционные открытые уроки и классные часы: учителя рассказали ребятам о Великой Отечественной войне, а дети украсили более 100 подарков для ветеранов – новогодние посылки, вручную расписанные деревянные коробочки с теплыми пледами. Подарки вручили ветеранам – участникам Бала.

▼ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Бал Победителей – ежегодная встреча ветеранов из России и стран бывшего СССР в честь начала контрнаступления Красной армии в битве за Москву в декабре 1941 года. Проводится с 2006 года.



▼ КОММЕНТАРИЙ ОРГАНИЗАТОРА

НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА
председатель правления ОМК

« Мы хотим, чтобы в наших сердцах и сердцах наших детей и внуков жила память о нашем народе-победителе, о значении Победы для всего мира. Бал Победителей – это не только место

встречи ветеранов, но и еще один достойный повод для объединения поколений. Поддержка Бала ОМК – уже в 14-й раз – это наш вклад в сохранение исторической памяти, наша благодарность и уважение героям, защищавшим нашу Родину в Великую Отечественную войну.

▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Красная армия начала миссию по освобождению Европы от нацизма в 1944 году. Преследуя в ходе Уманско-Ботошанской операции отступающего врага, в ночь на 27 марта советско-ру-

мынскую границу перешли части второго Украинского фронта. К середине апреля советские войска продвинулись более чем на 100 километров, освободив свыше 800 населенных пунктов.



Непередаваемые ощущения

Главный специалист по надежности колесопрокатного цеха ВМЗ Артем Фокин в баскетбольной команде выступает на позиции защитника, но любит забивать сверху

Александр Загребин
Выкса

Артем 30 лет. Он играет за городскую команду «Металлург» на чемпионате области. В составе «Металлурга» становился чемпионом и призером регионального первенства. Говорит, что в среднем набирает 12 очков за матч.

– Артем, согласитесь, есть такое понятие, как баскетбольный рост. Вы не сильно высокий...

– Стереотипы существуют, но есть и исключения. И тут уже неважно, какой у тебя рост. Как говорится, секрет успеха прост: не желай, а делай. Именно ему я и следую с того момента, как пошел в школу. Когда я учился во втором классе, к нам в школу пришел тренер по баскетболу Сергей Духов. Кстати, он тоже на ВМЗ работает. Он тогда набирал мальчишек в свою секцию независимо от их физических данных. Хочешь заниматься – пошли. И я тогда принял это приглашение.

– Чем же так привлекла эта игра?

– Я вообще люблю командные виды спорта. Но к баскетболу – да, испытываю сравнительно большую симпатию. В нем есть красота и сила, скорость и ловкость, командный дух и сплоченность. Эта игра очень хорошо учит работать в команде. Правильно говорят: один за всех, и все за одного. Но это – лирика. За кадром, как правило, остается труд тренировок – бег, прыжки, броски мяча в корзину. Это и силовая подготовка, и наставления тренера, и психологический настрой партнеров по игре. В конце 90-х мы на видеокассетах смотрели записи игр Национальной баскетбольной ассоциации, чемпионаты мира. И тоже хотелось расти, быть такими же серьезными парнями с телеэкрана.

– А у вас какая цель была?

– Моей целью в баскетболе всегда было удовольствие от игры. И это несложно, когда занимаешься тем, что тебе действительно по душе. Но кроме того, я, как и многие мальчишки, мечтал забивать мяч сверху – есть в этом особая красота. Кольцо расположено на высоте три метра пять сантиметров. И если вы обладаете высоким ростом, значительно легче это сделать – просто чуть подпрыгиваете и закладываете мяч в кольцо. А как быть тем, чей рост 180 сантиметров, как у меня? Футболистам в этом плане чуть проще, у них основное направление – бег. Мне же нужно и бегать, и прыгать, и руками работать, стало быть, нужна общая отличная физподготовка. Упорные тренировки помогли – на определенном этапе моей любительской карьеры бросок сверху стал для меня реальностью. Ощущения непередаваемые!

СПРАВКА

По итогам первенства по баскетболу заводской Спартакиады-2019, в первой группе призовые места распределились следующим образом: первое место у команды ИТР, на втором месте команда четвертого трубного цеха, а прошлогодний победитель – команда колесопрокатного цеха – на третьей позиции. Во второй группе безоговорочные лидеры – команда первого трубного цеха, на втором месте цех антикоррозионного покрытия труб, на третьем – объединенная команда пожарных, спасателей и сотрудников отдела по физкультурно-массовой работе.



ФАКТ

7 декабря
БК «Металлург» (Выкса)
примет команду
КОТ (Павлово). ФОК
«Баташев Арена»,
начало в 13:40.

© АРХИВ АРТЕМА ФОКИНА

– И сколько же это стоит? В плане того, есть ли какие-либо показательные цифры в баскетболе?

– В среднем баскетболист за тренировку пробегает около 10 километров, расходуя при этом около 2 000 килокалорий, и это не считая бросков. Число бросков – примерно 200–300. Но это в том случае, если речь идет о рядовой тренировке. Кроме того, при подготовке к соревнованиям особое внимание уделяется проработке тактической составляющей игры, а в межсезонье, напротив, упор делается в сторону силовых тренировок и работы над выносливостью. И да, это подчас непросто.

– Возраст сильно сказывается на игровой форме?

– У любителей не столь критично, как в большом спорте. Но и мы уже взвешиваем силы, выходя на площадку с более молодыми, крепкими соперниками. За нами любо-дорого наблюдать, и иной раз видишь белой завистью – красиво играют. Впрочем, и мы не лыком шиты. Знаем свои сильные стороны и потому больше опираемся на тактику, технические приемы, которые, как ни крути, нужно нара-

ботать. Мастерство приходит с опытом, а опыт – с возрастом.

– Спорт, конечно, дает красоту и силу, но обратная сторона медали – травмы...

– Пока мне не исполнилось 15 лет, падения случались на каждой моей тренировке. Ушибы, царапины, выбитые пальцы. Несколько лет назад был разрыв связок. В любом командном подвижном виде спорта это часто случается. Хотя, конечно, сейчас стараюсь придерживаться безопасной техники игры. Ведь спорт должен приносить здоровье и красоту, а не отнимать их. Нужно же и работать, и в семье ты нужен здоровый и сильный.

– Мы говорим о спортивной пенсии?

– Конечно же, нет, но повторюсь, все меняется, с возрастом что-то становится сложнее, поэтому правильнее говорить не об окончании занятий, а об их изменении. К примеру, силовая нагрузка в ряде случаев не требует сверхбыстрых реакций. Значит, можно уделить больше внимания ей. Главное – не стоять на месте.

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

- Считается, что баскетбол изобрел преподаватель физкультуры Джеймс Нейсмит, который хотел придумать спортивную игру, исключая грубую силу. Он повесил перед учениками две корзины, объявив цель: каждая команда должна забросить максимальное количество мячей в корзины друг друга. Первый баскетбольный матч состоялся в 1891 году.
- В России баскетбол появился в начале прошлого века. Статус чемпионата России имеет созданный в 2008 году турнир Единая лига ВТБ. Там выступают сильнейшие клубы Восточной и Северной Европы. Из 11 турниров в 10 побеждал московский ЦСКА.
- Сильнейшая баскетбольная лига мира – Национальная баскетбольная ассоциация. В ней играют профессиональные клубы из США и Канады.

БАСКЕТБОЛЬНЫЙ СЛОВАРЬ

ДРИБЛИНГ

Ведение мяча для обводки соперника.

ТРЕХОЧКОВЫЙ БРОСОК

Бросок мяча с дальней дистанции. При попадании засчитывается три очка.

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ ФОЛ

Индивидуальное наказание игрока за нарушение правил игры.

БРОСОК СВЕРХУ

Бросок мяча в кольцо из положения, когда рука игрока находится значительно выше плоскости кольца.

БЛОК-ШОТ, ИЛИ БЛОК

термин, означающий ситуацию, когда игрок защиты блокирует по правилам бросок соперника.

КСТАТИ

Любимый игрок Артема Фокина – Леброн Джеймс – американский профессиональный баскетболист, играющий на позиции легкого и тяжелого форварда. Является трехкратным чемпионом НБА и четырехкратным самым ценным игроком лиги.



По рассказам супругов Самковых можно изучить историю завода «Трубодеталь»

Одна на двоих судьба



ФАКТ

Анатолий и Таисия Самковы вышли на пенсию одновременно – 31 декабря 2005 года.

© ЕКАТЕРИНА ПОТЕСИНА



Заводчанам заказов побольше, чтобы работа у вас всегда была, чтобы качество продукции было на высоте – и чтобы каждый гордился своим заводом.

Светлана Кулагина
Челябинск

Анатолий Петрович и Таисия Павловна Самковы все считают на двоих. «У нас на двоих 78 лет стажа работы на «Трубодетали» и 56 лет совместной жизни», – говорят супруги.

Они помнят четырех директоров предприятия, знают историю появления каждого станка на заводе и каждого дома в Новосинеглазовском. Анатолий Петрович вышел на пенсию 31 декабря 2005 года с должности главного механика предприятия, отработав 40 лет. Таисия Павловна – в тот же день, с должности начальника отдела капитального строительства.

На торжественный вечер в конгресс-зал отеля «Малахит» в честь 70-летия «Трубодетали» супруги, конечно, пришли вдвоем. Анатолий Петрович удостоился в этот день особых поздравлений – 30 ноября ему самому исполнилось 80 лет. Он на десять лет старше завода.

Из деревни – на завод

– Мы с Толей деревенские оба, работы никакой не боялись, – рассказывает Таисия Павловна. – Мы и встретились-то с ним в поле, где я, молодой землеустроитель, по весне межевала сельхозугодья. Я тогда приехала в командировку из Кургана в его родную деревню Денисово, а он водителем был. Понравилась друг другу, стали встречаться. В сентябре 1963 года мы с ним поженились в Кургане. Через год сынок родился, Валера. До 1965-го мы жили в Денисове, в доме Толиной мамы, я там работала начальником почты. А в конце 1965 года приехали жить в Челябинск – здесь жила моя сестра. Анатолий сразу устроился на завод – он тогда назывался Новосинеглазовский комбинат

строительных конструкций – слесарем в паросиловой цех.

– Да, стал я работать слесарем на заводе, – вторит супруге Анатолий Петрович. – Обслуживали мы трассу водоснабжения от Сосновки до водокачки. Трасса длинная, где-то авария случится – надо машину заказывать. И вот я как-то в гараже увидел списанную машину, пришел, своему начальнику говорю: «Давай-ка мы ее восстановим да и будем ездить». Два месяца я ее ремонтировал, сделал, стали выезжать на ликвидацию аварий на ней. А тогда главным механиком был Иван Александрович Мелкозеров, он узнал об этом и пригласил меня работать к себе в отдел, сразу на должность старшего инженера.

– А я поначалу устроилась в строительное управление «Главнефтегазстрой», там проработала полтора года и в 1967 году перешла сюда, в Новосинеглазовский КСК, в отдел капитального строительства – продолжает Таисия Павловна. – Вначале я работала инженером, в 1977 году меня перевели старшим инженером ОКСа. В 1986-м переименовали Новосинеглазовский КСК в производственное объединение «Трубодеталь», а меня назначили в том же году замначальника отдела капитального строительства, еще через три года – начальником. Шестнадцать лет я была начальником ОКСа, а в 1992-м была назначена заместителем генерального директора «Трубодетали» по капитальному строительству, два года еще была заместителем. На пенсию, правда, уходила снова с должности начальника отдела. Тогда ведь завод не только цеха строил, но и все многоэтажные жилые дома, детские сады, магазины, Дворец культуры, базу отдыха «Русь» на озере Теренкуль – и я все эти объекты курировала.

Анатолий Петрович Самков, как и его супруга, не имея высшего образования,

тоже стал руководителем: в 1999-м его назначили на должность главного механика завода. Японская технологическая линия по производству тройников методом гидроштамповки, первый голландский трубогибочный стан, прессы, вальцы – все оборудование, которое исправно служит и сегодня, прошло через его руки.

Счастливые люди

– Мы жили и работали в прекрасное время: квартиры получали бесплатно, образование было бесплатным, – практически в один голос вторят супруги Самковы. – На работу мы шли как на праздник. А как дружно жили, не рассказать! Без разнощ, ты простой рабочий, инженер или руководитель. Уважали все друг друга. Мы застали четырех директоров: вначале был Василий Викторович Хорошук, потом Владислав Самуилович Толстых, потом Александр Георгиевич Щербаков, потом Лев Александрович Недоспасов.

– Кто из них был лучшим?

– Конечно, Толстых! Шутка ли, двадцать лет руководить заводом! При нем «Трубодеталь» и стала предприятием всесоюзного значения. Мы все, ветераны завода, да и каждый житель поселка, его только с теплом вспоминаем. Справедливый был руководитель и очень человечный. Жаль, приболел, не смог быть на юбилее завода, а как бы мы были рады встрече с ним!

У пенсионеров Самковых с утра работа – сделать гимнастику: 24 упражнения – каждое по 50 раз. Это где-то 40–50 минут занимает. А еще обязательно пройти пешком по лесу от одного до пяти километров в зависимости от самочувствия.

– Рассудите наш спор, – подмигивает Анатолий Петрович, – какие палки лучше для ходьбы: скандинавские или лыжных достаточно? Таисия обязательно скандинавские подавай!

ДОСЬЕ

Самков Анатолий Петрович

- **Дата рождения:** 30 ноября 1939 года
- **Место рождения:** деревня Денисово (Курганская область)
- **Образование:** Челябинский энергетический техникум, (1973)
- **Карьера:** Чистозерский зерносовхоз, водитель (1961–1965), Новосинеглазовский комбинат строительных конструкций (переименован в ПО «Трубодеталь»), слесарь, заместитель главного механика, главный механик (1966–2005)
- **Семейное положение:** женат, сын и дочь, четверо внуков, два правнука

Самкова Таисия Павловна

- **Дата рождения:** 8 сентября 1941 года
- **Место рождения:** село Сафоново (Кировская область)
- **Образование:** Халтуринский сельхозтехникум, землеустроитель (1961)
- **Карьера:** Курганская землеустроительная экспедиция, старший инженер (1961–1963), стройуправление «Главнефтегазстрой», инженер (1965–1967), Новосинеглазовский комбинат строительных конструкций (переименован в ПО «Трубодеталь»), инженер, замначальника отдела капстроительства, начальник ОКС, замгенерального директора по капстроительству (1967–2005)
- **Награды:** «Почетный строитель» (2002)
- **Семейное положение:** замужем, сын и дочь, четверо внуков, два правнука

– Годы берут свое, конечно: то сердце зашлест, то давление поднимется, то суставы ломит, – вздыхает Таисия Павловна, – но как же не хочется в немощи закончить свои дни. Поэтому, как только в 2011 году нам попался на глаза номер журнала «ЗОЖ» с комплексом гимнастических упражнений, мы с Толей так каждый день зарядку и делаем. В прошлом году удивили всех в профилактории на занятиях по лечебной физкультуре своей подготовкой.

– Нам горевать некогда, – продолжает глава семейства. – Мы в своем доме живем, сами строили целых десять лет. Сад рядом с домом 12 соток. А в саду – яблони, груши, сливы, вишни, абрикосы, два вида фундука, маньчжурский орех, каштан, голубые ели, крыжовник, смородина, малина. Картошка, конечно.

Супруги вырастили двух детей: Валерий и Светлана тоже работали здесь, на «Трубодетали». У Самковых четыре внуки и два правнука. Старшая внучка, Татьяна, живет в Америке, в Питтсбурге, все зовет дедушку с бабушкой в гости. Но они никак не решатся на длительный перелет над океаном. А вот на Бал Победителей, организованный ОМК, в Москву в прошлом году слетали с удовольствием.

– Это было настолько великолепно организованное событие, – говорят Самковы. – Мы почувствовали к себе такое же уважение, как было в советские годы, и очень благодарны руководству компании и завода «Трубодеталь», что не забывают про нас. – Пожелайте, пожалуйста, что-то трубоделевцам. И особенно семьям заводчан. Как, например, прожить вместе 56 лет?

– Семьи, мужа и жены, уважайте друг друга, любите друг друга, уступайте друг другу – и будете здравствовать долгие годы. А заводчанам: заказов побольше, чтобы работа у вас всегда была, чтобы качество продукции было на высоте – и чтобы каждый гордился своим заводом.

ЦИФРА

12 работ

победителей детского творческого конкурса «Я рисую мир» украсят календарь ЧМЗ на 2020 год.



И читали, и смотрели

Кинематограф и творчество Платонова стали темой лекций филолога Леонида Клейна на ВМЗ

КУЛЬТУРА

Светлана Киселева
Выкса

В рамках корпоративного проекта «Культурный код» 29 ноября для руководителей прошла лекция Леонида Клейна «Как выиграть с командой». На примере фильма «12 разгневанных мужчин» Леонид разобрал управленческий кейс эффективных методов противостояния манипуляциям. Действие переносит зрителя в Америку 1957 года. Двенадцать присяжных сидят в душной комнате и разговаривают. Они вершат судьбу подростка. Он обвиняется в убийстве отца, а отсутствие алиби говорит о том, что приговор будет неизбежно единогласным. Но вдруг стандартное заседание идет не по плану – один из присяжных против. У всех присутствующих планы на вечер, сегодня транслируют игру, и у них есть только час, чтобы решить судьбу человека. Леонид обратил внимание руководителей на то, как приведенные аргументы через минуту разбиваются о неоспоримые факты. Один против всех – получится ли у него вывести беседу в нужное русло и подвести присяжных к нужному ему заключению?

Шаг за шагом приходится преодолевать недоверие коллектива и герою советского фильма «Успех». Его амбициозная цель на грани провала. Западает одна из главных составляющих победы – слаженная работа команды. Герой Леонида Филатова в поисках успешного взаимодействия. Через его образ филолог рассказал о различных стилях руководства, разбирая плюсы и минусы каждого.

– Управленческий кейс универсален. Совсем неважно, кто перед нами: менеджер, руководитель



На лекции для руководителей © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

СПРАВКА

Цель корпоративного проекта «Культурный код» – создать среду для постоянного развития сотрудников ОМК, обучить системному мышлению и навыкам налаживания деловых контактов. Содержание просветительского проекта строится на основе базовых корпоративных ценностей.

компании или присяжный, который хочет уговорить остальных начать сомневаться. А может, это режиссер, который должен преодолеть сопротивление равнодушной труппы, или председатель колхоза, которому нужно поднять хозяйство, – говорит Леонид Клейн. – Во всех случаях герой кейса должен уметь руководить людьми. А для этого не следует воспринимать человека как функцию. Руководитель в силах сделать его счастливым, подарив ему дело всей жизни, – заключил Леонид.

Днем позже он собрал слушателей на лекцию «Сокровенный человек, или Зачем нужно читать Платонова». В ходе диалога участники размышляли о творчестве писателя: своеобразный стиль, без лоска и прикрас, который в прочтении дается не каждому. Но филологу удалось разложить материал «по полочкам». Уже названием повести Платонов указывает на необычность героя, на сокровенный и непохожий на других мир в его душе. В произведении он все время путешествует, ищет себя и легкую жизнь. Завершая лекцию, Леонид Клейн заключил, что как только герой принимает жизнь такой, какая она есть, он будто получает второе рождение.

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

АНАСТАСИЯ КРУПИНА
ведущий специалист, «ОМК-ЦЭС»

«Платонова я не читала. Но очень хотела побывать на этой лекции Леонида, ведь он буквально заряжает на чтение. Слушатели учатся не «проглатывать» книги, а замечать в них главное. В ближайшем списке литературы у меня теперь Андрей Платонов. Стало интересно, почему дети с удовольствием читают этого автора, а взрослые говорят, что язык его сложен для восприятия.»

Учились конфликтовать

Молодые металлурги завода «Трубодеталь» попали в «Снежный ком»

МОЛОДЕЖЬ

Светлана Кулагина
Челябинск

Члены Совета молодых металлургов «Трубодетали» поучаствовали в обучающем форуме-семинаре для молодежного актива промышленных предприятий Челябинской области «Снежный ком».

Форум прошел уже в одиннадцатый раз на базе загородной здравницы Магнитогорского металлургического комбината. Участвовали 60 молодых рабочих и специалистов из Челябинска, Магнитогорска, Чебаркуля, Златоуста и Сатки.

– «Снежный ком» напомнил школу командиров студенческих строительных отрядов, – рассказал слесарь аварийно-восстановительных ра-

бот цеха по энергообеспечению Евгений Плотников. – Это были лекции и практические занятия по психологии, лидерству, организации мероприятий – и командные соревнования. Мы учились, как не допустить конфликта и как правильно выходить из конфликтных ситуаций.

Более всего Евгению по душе пришлось интерактивное занятие под названием «От винта!». Участники должны были за 40 минут сконструировать из подручных материалов – фанеры и картона – летательный аппарат. Затем участники «Снежного кома» отправились на экскурсию на ММК.

– Это было очень круто! – поделился впечатлениями Евгений Плотников. – Комбинат – это «город в городе». Причем «умный» город. Мы увидели прокатку листа, работу доменной печи. Поразило, что на участке, где складывают листовой прокат, работает только один человек – крановщик. Всю остальную работу выполняют роботы.

Бизнес-дебют

ОПЫТ

Виктория Мокеева
Выкса

Студенты программы ОМК и МИСиС пробилась в финал конкурса «Лучший предприниматель России».

Финал десятого всероссийского конкурса состоялся в конце ноября в Казани. В нем участвовали студенты совместной программы Объединенной металлургической компании и Московского института стали и сплавов. В номинации «Социальное предпринимательство» они

представили проект «ОМКафе» – антикафе, открытое в историческом центре Выксы летом этого года.

На конкурсе определили трех победителей в каждой из восьми номинаций, четыре проекта отметили специальными призами.

– Успешно пройдя через предыдущие этапы конкурса, в финале мы не смогли стать призерами, – отмечает руководитель проекта «ОМКафе» Федор Калашник. – Участие в финале всероссийского конкурса дало нам возможность взглянуть изнутри на самые успешные практики современного бизнеса. Мы получили бесценный опыт, новые контакты и наметили пути развития.

К родителям на работу

ПОКОЛЕНИЕ

Юлия Ларионова
Благовещенск

БАЗ открыл двери для детей сотрудников.

Юные гости побывали в заводском музее, в механосборочных цехах и на складе готовой продукции. Председатель Совета ветеранов Ким Миргаязов так заинтересовал участников экскурсии рассказом об истории развития завода, что дети слушали затаив дыхание.

Ребята с удовольствием посмотрели, где работают их родители, и даже немного поучаствовали в производственном процессе. У мальчишек и девчонок была возможность закрутить гайки



△ На заводе здорово © ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

на опытном образце арматуры. В связи с большим интересом в будущем году экскурсии для детей и родственников сотрудников будут проводиться ежеквартально.

Лучших в календарь

ТВОРЧЕСТВО

Надежда Горшенина
Чусовой

12 работ победителей детского творческого конкурса «Я рисую мир» украсят календарь ЧМЗ на 2020 год.

Конкурс детских рисунков посвятили юбилею профсоюзной организации ЧМЗ, которая в 2020 году отметит 110 лет со дня основания. Это первое мероприятие в большой юбилейной программе организации. Всего на конкурс дети работников прислали 50 рисунков. Они нарисо-

вали мам и пап за работой. Итоги подводились по трем возрастным группам. Все участники получают подарки, а победители – заслуженные призы от профсоюзной организации ЧМЗ.

– Выбирать лучшие работы было непросто, особенно среди самой юной категории художников, которым пять–восемь лет. Приятно видеть рисунки, в которых дети со знанием дела изобразили работу родителей. А это значит, что родители охотно рассказывают ребятам о заводе, особенностях своей деятельности. Такой семейный диалог всегда важен, – отметил Александр Штин, председатель профсоюзного комитета завода ЧМЗ



ВАЛЕРИЯ НИКИШКИНА, 15 ЛЕТ.
Рисунок «Моя мама – термист»

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Пенсионеры из Чусового серьезно взялись за английский язык © ЮРИЙ СОФОНОВ

Пошли учиться

Благодаря проекту «ОМК-Партнерство» в Чусовом заработала академия для людей серебряного возраста

ОБЩЕСТВО

Юрий Софонов
Чусовой

В Чусовом в рамках проекта «Академия «Активное долголетие», победившего на конкурсе «ОМК-Партнерство», в 2019 году ветераны прошли 60-часовой курс занятий по здоровому образу жизни, медицине, психологии, фармацевтике, педагогике, английскому языку и приняли участие в экскурсионных поездках по родному краю.

Первое занятие в академии состоялось в апреле в Совете ветеранов Чусовского района: заведующая отделением профилактики Чусовской больницы Ирина Голубева рассказала ветеранам, как сохранить свое здоровье.

Мы пригласили всех желающих. На первое занятие ожидали 30, а пришли 37 человек, —

вспоминает Инна Порошина, руководитель движения «За Чусовой», автор проекта.

Затем прошли занятия в краеведческом музее, урок по финансовой безопасности и другие тематические занятия. Также организовали несколько экскурсий для слушателей Академии в Верхотурье, Белогорье, по храмам Чусовского района.

В ноябре состоялся заключительный цикл уроков: с врачом-геронтологом Анной Полковниковой по философии пожилого возраста и с преподавателем английского языка Натальей Мясниковой.

В школе я учила французский, а здесь познакомилась с английским, — говорит председатель комитета территориального общественного самоуправления микрорайона «Учебные заведения» Галина Безукладникова, ветеран ферросплавного цеха Чусовского металлургического завода. — Особенно интересными в академии «Активное долголетие» мне показались лекции психолога. Но и новые иностранные языки — тоже полезно, это развитие и активность.

«Конкретная книга порождает спрос»

ОТКЛИК

Если бы да кабы

/№ 46 (205) от 29 ноября 2019 года/

У авторов миллиарды идей. Но жизнь автора слишком коротка, чтобы воплотить их все. Потому ему приходится отбирать те, что позволяют ему прокомментироваться. Вам нравятся воробы? Великолпно. Но никто не хочет читать про воробьев. Вот если воробей породит катастрофу, то им могут заинтересоваться.

Курильщик:

«Автор! До слез!!!»

Михаил:

«Историю всегда создает тот, кто за это платит. Современную историю России сейчас создают американские «добрые» дяди, а наши «патриоты» бегут за ними (вернее, за их зелеными фантиками), обгоняя друг друга.»

?:

«Хорошая оптимистичная искренняя колонка (Сергей, большой вам респект!), но нельзя ведь жить спокойно. Откуда ни возьмись — американские агрессоры! Я будто в другом мире живу. Откуда такая информация?»

Tshop:

«Хорошо и наблюдательно. Но не очень понятен момент с границами моего мнения за деньги, которыми я оплатил работу руководителя. Кто считает, что сам собой будет управлять хуже, чем другой дядя?»



Злой Игнат:

«Автор касается нескольких важных и интересных тем, каждая из которых стоит отдельной статьи. Что касается книг, точнее, их востребованности, то представляется, что тут не порождает предложение, хотя автор, безусловно, может ориентироваться и на запросы аудитории. Скорее, конкретная большая книга порождает спрос — запрос на тему, на сюжет, на героев и т.д.»

Любаша 91:

«Я радуюсь, когда автор пишет о том, что ему нравится». Согласно отчасти. Ведь нельзя же даже за большие деньги писать о том, что тебе претит.

Бартоломью:

«Идеи никому не нужны. У авторов миллиарды идей»: по последним популярным книгам и особенно фильмам этого не скажешь. Идеи кружат вокруг одного и того же, новых сюжетов совсем не видно. Да и кальки старых выходят какие-то посредственные. Может, уже все написано?»

ВОПРОС НА ЗНАНИЕ

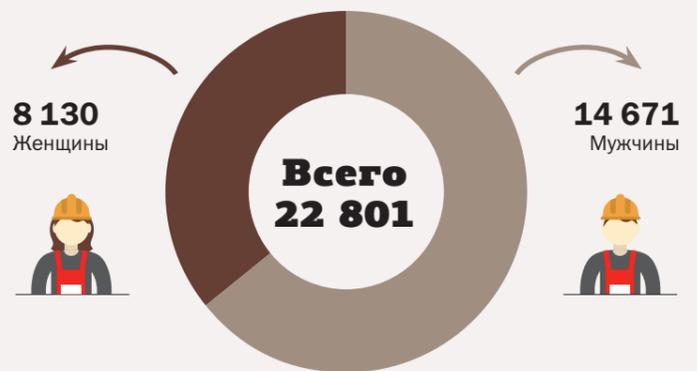
Проверь себя

«Территория ОМК» предлагает вам освежить свои знания о компании

Продолжаем уже традиционную рубрику. Примерно раз в месяц мы предлагаем вам один вопрос о коллективе, производстве или продукции Объединенной металлургической компании. Сначала попытайтесь найти ответ на него самостоятельно — а позже мы

опубликуем правильный вариант. Напомним, в номере от 8 ноября мы предложили вам ответить, каково соотношение мужчин и женщин среди сотрудников компании. Сегодня мы публикуем правильный ответ — и, конечно, задаем новый вопрос.

Кто работает в ОМК?



КСТАТИ

390 сотрудников компании занимают руководящие должности.

ВОПРОС

В прошлом году компания продолжала улучшать процесс управления квалифицированностью сотрудников. Квалифицированность определяется как отношение полученных квалификаций к обязательному набору квалификаций. Какой уровень квалифицированности сотрудников компании по итогам 2018 года (в процентах)?

Найти ответ на этот вопрос вам поможет годовой отчет ОМК, опубликованный на сайте компании.



Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkr
vk.com/omk_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omkr.ru
t.me/omkr

ЦИФРА

168 лайков набрала новость на портале ВМЗ о том, что завод стал лауреатом премии Правительства РФ. Это самый высокий уровень одобрения посетителей портала какой-либо информации.

АНОНС

Зачем на ВМЗ приезжала комиссия «Газпрома»?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



В девятку

Удар и гол! Глеб Рубашкин, начальник управления по экономике ремонтов и механического производства ВМЗ, представляет свою фотографию в номинации «Результативность».

Названия номинаций фотоконкурса имени Сергея Суркина в этом году соответствуют корпоративным ценностям ОМК. Свои снимки вы можете размещать в соответствующем разделе на корпоративном портале, а также публиковать их в Instagram с хештегом #Суркин.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Джиа Джиаанг «А я тебя «нет». Как не бояться отказов и идти напролом к своей цели»

Рекомендует Юрий Петроградских, менеджер по управлению численностью дирекции по персоналу БАЗ

«Самое сильное впечатление производят книги, тематика которых максимально гармонирует с внутренним миром человека в момент чтения.

Вот и книгу Джиа Джиаанга «А я тебя «нет» я начал читать, когда занимался подготовкой большого социального проекта и искал поддержки в различных структурах. Страх получить отказ в чем-либо заложен в каждом человеке. Можно с ним мириться, бороться, а можно научиться направлять энергию страха в нужное для достижения результата русло. Автор простым языком рассказывает собственную историю успеха, умело сочетая проведение необычных социальных экспериментов с описанием механизмов управления собой в состоянии стресса. Хотите «поругать» самолетом, не имея прав? Отлично! Поиграть в футбол во дворе незнакомого человека? Не вопрос! Выступить с лекцией перед студентами? Легко! Джиаанг говорит, что в жизни можно добиться всего, научившись правильно спокойно воспринимать отказы.

Ключевая мысль книги в том, что отказ – это лишь взаимодействие двух людей; ни отказ, ни согласие не являются истиной в последней инстанции и показателем качества какой-либо идеи. Для достижения профессиональных и личных целей достаточно понять, что слово «нет» имеет лишь то значение, которое мы сами ему придаем.



АФИША | декабрь

Выкса

Выставки в музее истории завода «20 лет изменений». К 20-летию вхождения ВМЗ в состав ОМК. «История одного художника». Работы Виктора Безумнова. «Сказке быть! Сказочные герои – наши дети». Фотовыставка.

Культурные события

7 декабря, 11:00 – мастер-класс по тестопластике «Символ года». Арт-пространство Ex Libris.
7 декабря, 14:00 – гала-концерт фестиваля «Серебряный возраст». ДК им. Лепсе.
8 декабря, 12:00 – мастер-класс «Елочка» (оригами). Музей истории ВМЗ.



Спортивные события

7 декабря, 13:40 – баскетбол. «Металлург» (Выкса) – «Кот» (Павлово). ФОК «Баташев Арена».
14 декабря, 9:00–14:00 – новогодний турнир Выксунской хоккейной лиги. ФОК «Баташев Арена».

Альметьевск

Городские события

7 декабря, 16:00 – выставка Полины Илюшкиной «С мольбертом по земному шару». Картинная галерея.
7, 8 декабря, 12:00 – массовые катания. Каток на площади Нефтяников.
8 декабря, 18:30 – Новогоднее представление «В поисках елки». ДК «Иске Эльмет».
12 декабря, 19:00 – концерт Анвара Нургалиева. ДК «Нефтьче».
15 декабря, 10:00 – шоу «Осторожно, Фиксики!». ДК «Нефтьче».

Благовещенск

Концерты

9 декабря, 19:00 – Elvin Gray, городской ДК.
9 декабря, 19:00 – Сергей Шнуров и группировка «Ленинград», Уфа-Арена.
16 декабря, 19:00 – Тимур Рамазанов (татарский концерт), Городской ДК.

Чусовой

Культурные события

7 декабря, 16:00 – фольклорно-спортивный праздник «Катерина-санница». Этнографический парк истории реки Чусовой.
13 декабря, 18:00 – корпоративное мероприятие для заводской молодежи «Код ЧМЗ». Дом культуры железнодорожников.
15 декабря, 16:00 – балет Евгения Панфилова «Новогодняя телега». КДЦ.

Спортивные события

11–15 декабря, 11:00 – второй этап Кубка России по лыжным гонкам на призы Олимпийского чемпиона Михаила Девятьярова. Лыжная база «Металлург».

Челябинск

Концерты

7 декабря, 12:00 – «Гармонь на радость нам дана». ДК железнодорожников.
7 декабря, 19:00 – шоу «Богемская рапсодия». Radio Queen с симфоническим оркестром. Конгресс-холл ЦМТ.
8 декабря, 19:00 – Российский национальный оркестр и Михаил Плетнев
8 декабря, 19:00 – иеромонах Фотий. ДК железнодорожников.
9 декабря, 18:30 – «Парад солистов». Концертный зал им. Прокофьева.

10 декабря, 19:00 – «Группе «Любэ» – 30 лет». Театр драмы.

10 декабря, 18:30 – Ансамбль Blue Jupiter. Зал органной и камерной музыки.
13 декабря, 19:30 – Глеб Самойлов. «Агата Кристи». «Темная сторона». Клуб «Галактика».

Спектакли в Театре драмы

7 декабря, 18:00 – «Время женщин».
8 декабря, 12:00 – «Карлик Нос».
10 декабря, 18:00 – «Земля Эльзы».
11 декабря, 18:30 – «Продавец дождя».
12 декабря, 18:30 – «Бешеные деньги».

Спектакли в Театре оперы и балета

11 декабря, 18:30 – «Лебединое озеро».
12 декабря, 18:30 – «Трубадур».

Спектакли в Камерном театре

7 декабря, 18:00 – «Красавица из Линнэна».
8 и 11 декабря, 18:00 – «Рай».

Спектакли в Театре «Манекен»

7 декабря, 18:00 – «Тайный жар».
11 декабря, 18:00 – «Доктор философии».

Спектакли в Новом художественном театре

7 декабря, 18:00 – «Прибайкальская кадрили».